



Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung)

Hans-Joachim Gergs

 **Download**

 **Online Lesen**

Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung)

Hans-Joachim Gergs

 [Download Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht P...pdf](#)

 [Read Online Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht P...pdf](#)

Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung)

Hans-Joachim Gergs

Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) Hans-Joachim Gergs

Downloaden und kostenlos lesen Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) Hans-Joachim Gergs

224 Seiten

Pressestimmen

"Querdenken für mehr Innovation und mutige Entscheidungen in Krisenzeiten

Veränderungen angemessen zu beschreiben und Ergebnisse vorherzusagen, fällt heute schwerer denn je - in allen Bereichen des Lebens - da die Zyklen scheinbar kürzer, die Listen der globalen Einflussfaktoren aber länger werden. 'Wenn wir die Zukunft nicht mehr planen können, bleibt uns nichts anderes übrig, als sie durch die Entfaltung unserer Neugier zurückzugewinnen, schreibt Hans-Joachim Gergs zu Beginn seines Buches 'Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung'. Folgerichtig bewirbt der Autor in seinem Buch neue Wege im Change - und Innovationsmanagement, die sich von traditionellen Konzepten unterscheiden: Veränderung muss das Unternehmen selbst initiieren und leben - sie kann nicht von außen herbeigeführt werden. Das Management nimmt dabei die Schlüsselposition ein, indem es gelassen auf Unsicherheiten reagiert und die Mitarbeiter ermutigt, die Zukunft verantwortungsvoll mitzugestalten und dabei auch Fehler machen zu dürfen.

Acht Prinzipien für ein neues Change Management

Basierend auf den Erkenntnissen des Positive Leadership und des Positive Organizational Scholarship erarbeitet der Autor acht Prinzipien für ein neues Verständnis von Change Management: 'Selbstreflexion stärken', 'Kommunikation und Vernetzung intensivieren', 'Bezweifeln und Vergessen', 'Erkunden', 'Experimentieren', 'Fehler- und Feedbackkultur etablieren' und 'Ausdauer und Denken in Kreisen.' Diese Spielregeln sind mehr modulare Innovationswerkzeuge als Patentlösungen. Gergs will zum Querdenken anregen, nicht alte Lösungen von der Stange durch neue ersetzen.

Von der Idee in den Unternehmensalltag der Mittelständler

Unterfüttert werden die acht Ansätze durch langjährige Studien in der IT- und Medienbranche. Dass Gergs gerade hier den Entscheidern über die Schulter geguckt hat, ist kein Zufall. Keine Branche ist dynamischer, keine muss sich häufiger mit der Aufgabe Selbsterneuerung auseinandersetzen. Gut: Zahlreiche Übungen und Fragebögen zur Selbsteinschätzung transportieren die mitunter kühnen Ideen geradewegs in den Alltag mittelständischer Unternehmen.

Management-Journal - Fazit: Ein kluges Lese- und Ideenbuch für Entscheidungsträger und Geschäftsleiter. Gergs hat verstanden, wie Unternehmen sich auch dann behaupten, wenn sie mit mehreren Unbekannten rechnen müssen." (Oliver Ibelshäuser, www.management-journal.de vom 9.5.2016) Kurzbeschreibung Unternehmen haben langfristig mehr Erfolg, wenn sie über die Fähigkeit verfügen, sich kontinuierlich neu zu erfinden.

Diese »vorausschauende Selbsterneuerung« muss allerdings aus den Unternehmen selbst kommen. Sie darf nicht von außen ausgelöst werden – wie gängige Konzepte des Change Managements behaupten. Dieses Buch zeigt, wie die Fähigkeit zur Selbsterneuerung in Unternehmen und Organisationen systematisch entwickelt werden kann. Der Autor stellt konkrete Methoden und Verfahren vor, wobei er auf Konzepte des Positive Leadership, des stärkenbasierten Managements und des Positive Organizational Scholarship zurückgreift. Über den Autor und weitere Mitwirkende
Dr. Hans-Joachim Gergs arbeitet als Berater für Veränderungsmanagement bei der AUDI AG und lehrt an

der TU München und der Universität Heidelberg.

Download and Read Online Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) Hans-Joachim Gergs #Y5HFZXB34GA

Lesen Sie Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs für online ebook Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs Bücher online zu lesen. Online Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs ebook PDF herunterladen Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs Doc Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs Mobipocket Die Kunst der kontinuierlichen Selbsterneuerung: Acht Prinzipien für ein neues Change Management. Mit Online-Materialien (Beltz Weiterbildung) von Hans-Joachim Gergs EPub